**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**

**КУРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 28 февраля 2024 г. г. Курск № 45-4-462

Об оплате труда работников,

замещающих должности, не

относящиеся к должностям

муниципальной службы

В соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468389) Российской Федерации, статьей 10 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Курский район» Курской области, в целях совершенствования системы оплаты труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, Представительное Собрание Курского района Курской области

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (прилагается).

2. Настоящее Решение вступает в силу с 6 мая 2024 года.

Председатель Представительного Собрания

Курского района Курской области                                           А.Н. Пашутин

Глава Курского района

Курской области                                                                         А.В. Телегин

  Приложение

Утверждено

Решением Представительного Собрания

Курского района Курской области

от « 28 » февраля 2024 г. № 45-4-462

**Положение**

**об оплате труда работников, замещающих должности,**

**не относящиеся к должностям муниципальной службы**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы  (далее - Положение) разработано на основе [Трудового кодекса](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=8F21B21C-A408-42C4-B9FE-A939B863C84A) Российской Федерации, [приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=49B516A1-6544-4819-BEEC-F650E58D1030)», [от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=42757290-39E0-4F8A-ADE0-31E60BE53C63),  [постановления Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=F43533EC-13BA-43AF-B82B-ACEEB00CF24C)», [постановления Правительства Курской области от 28.03.2008 №45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=D3DB0DBF-EAE3-49B0-9D31-25ABFCB0A9F0)».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в Администрации Курского района Курской области (далее - работники).

1.3. Оплата труда работников состоит из:

должностного оклада;

персонального повышающего коэффициента к должностному окладу;

выплат компенсационного характера;

стимулирующих выплат;

ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.4. Помимо выплат, установленных пунктом 1.3 настоящего Положения, работникам могут производиться другие выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Курского района Курской области.

1.5. Размеры должностных окладов, размеры персональных повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат, а также других мер материального стимулирования, определяются в пределах, имеющихся на оплату труда работников.

**2. Должностной оклад и персональный повышающий коэффициент к должностному окладу**

2.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. При увеличении (индексации) месячных должностных окладов работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, работникам может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами.

2.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат.

2.6. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается Главой Курского района Курской области.

**3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. В соответствии со статьей 149 [Трудового кодекса](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=8F21B21C-A408-42C4-B9FE-A939B863C84A) Российской Федерации при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работнику могут производится соответствующие выплаты компенсационного характера:

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата за сверхурочную работу.

Выплаты компенсационного характера выплачиваются работникам на основании правового акта Администрации Курского района Курской области, в пределах ассигнований бюджетных средств, выделенных из бюджета Курского района Курской области на оплату труда работников.

Установление работнику иных выплат компенсационного характера не предусмотренных настоящим Положением, не допускается.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым договором с работником. При этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. В соответствии со статьей 151 [Трудового кодекса](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=8F21B21C-A408-42C4-B9FE-A939B863C84A) Российской Федерации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление доплаты производится пропорционально отработанному времени.

Работникам, работающим по сменным графикам, начисление доплаты производится пропорционально отработанному времени.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

3.3. Доплата за работу в ночное время производится работнику в соответствии со статьей 154 [Трудового кодекса](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=8F21B21C-A408-42C4-B9FE-A939B863C84A) Российской Федерации. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 [Трудового кодекса](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=8F21B21C-A408-42C4-B9FE-A939B863C84A) Российской Федерации.

3.5. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии со статьей 152 [Трудового кодекса](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=8F21B21C-A408-42C4-B9FE-A939B863C84A) Российской Федерации.

**4. Стимулирующие выплаты**

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

ежемесячная надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

материальная помощь;

единовременное поощрение в связи с юбилейными датами работника;

единовременная выплата к ежегодному отпуску.

4.2. Ежемесячная надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При сроке выслуги лет |  |
| от 1 года до 5 лет | 10% от должностного оклада |
| от 5 лет до 10 лет | 15% от должностного оклада |
| от 10 лет до 15 лет | 20% от должностного оклада |
| свыше 15 лет | 30% от должностного оклада |

В стаж (общую продолжительность) включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

Установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам, производится правовым актом Администрации Курского района Курской области.

4.3. Премиальные выплаты по итогам работы могут устанавливаются в следующих размерах и периодах:

1) премия по итогам работы за квартал в размере 0, 5 должностного оклада за фактически отработанное время;

2) единовременная (разовая) премия по итогам работы за полугодие, год в размере не более трех должностных окладов.

Выплата премий, указанных в настоящем пункте, производится работникам за счет экономии фонда оплаты труда, в пределах установленных лимитов фонда оплаты труда.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в виде премии к награждениям Почетными грамотами и другими наградами (в соответствии с Положениями о награждениях Курского района, Курской области, Российской Федерации), к праздничным дням, установленным действующим законодательством.

4.5. В пределах средств, выделенных на оплату труда работников, работнику на основании подтверждающих документов может быть оказана материальная помощь в размере одного должностного оклада в год при наступлении следующего события (случая):

смерть или тяжелая болезнь близкого родственника (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры);

свадьба работника;

рождение ребенка;

утрата, порча личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц;

особая нуждаемость в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, аварией;

острая необходимость по другим уважительным причинам.

4.6. Работникам может выплачиваться единовременное поощрение в связи с их юбилейными датами (50, 60, 65 лет со дня рождения) в размере одного должностного оклада в пределах средств, выделенных на оплату труда работников.

4.7. В пределах средств, выделенных на оплату труда работников, может производиться единовременная выплата к отпуску. Единовременная выплата к отпуску производится работнику по основному месту работы.

Размер выплаты исчисляется как сумма должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, установленного размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, надбавки за стаж в режимно – секретном подразделении, в пределах фонда оплаты труда по заявлению работника.

4.8. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом, выплачиваются в соответствии с распоряжением Администрации Курского района Курской области.

**5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

5.1. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается работникам в соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне» и постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют допуск, в следующих размерах:

при работе со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50 - 75 процентов;

при работе со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 - 50 процентов;

при работе со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

5.2. Надбавка, указанная в подпункте 5.1 настоящего Положения, выплачивается работникам на основании распоряжения Администрации Курского района Курской области.

Приложение № 1

к Положению

об оплате труда работников,

замещающих должности, не

относящиеся к должностям

муниципальной службы

**Размеры должностных окладов**

**работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, рублей |
| Эксперт | 3321,00 |
| Специалист по мобилизационной работе | 5999,00 |
| Специалист по режиму секретности | 5999,00 |

Приложение № 2

к Положению

об оплате труда работников,

замещающих должности, не

относящиеся к должностям

муниципальной службы

**Рекомендуемый размер персонального повышающего**

**коэффициента к должностному окладу**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу |
| Эксперт | 0,5 - 5 |
| Специалист по мобилизационной работе | 0,5 - 5 |
| Специалист по режиму секретности | 0,5 - 5 |