**Уважаемые работодатели!!!**

**Согласно статье 228.1 Трудового кодекса РФ Вы обязаны известить о несчастном случае, произошедшем на производстве.**

**Порядок извещения о несчастных случаях:**

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной [форме](consultantplus://offline/ref=EC8BBB4A15C2E4D3E7F6735C0A455F136DC4246AA2F4F567B05C973C075C189A0D9E64B44E0BC4C71EF837DA8BC9259C05B31A54CD8DF07FD93EG):

в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной [форме](consultantplus://offline/ref=EC8BBB4A15C2E4D3E7F6735C0A455F136DC4246AA2F4F567B05C973C075C189A0D9E64B44E0BC4C71EF837DA8BC9259C05B31A54CD8DF07FD93EG) в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального [органа](consultantplus://offline/ref=EC8BBB4A15C2E4D3E7F6735C0A455F136CC6246CA7F0F567B05C973C075C189A0D9E64B44E0BC4CF1AF837DA8BC9259C05B31A54CD8DF07FD93EG) исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.